



**ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**

Н А К А З

від 12.08. 2026 р.

Чернігів

№ 52

***Про стан виконання плану роботи
з персоналом за 1 півріччя 2026 року***

На виконання рішення колегії Департаменту соціального захисту населення Чернігівської обласної державної адміністрації (далі – Департамент) від 12.08.2026 року, з метою неухильного дотримання законодавства про державну службу, організації роботи з кадрами щодо розвитку персоналу в Департаменті та органах соціального захисту населення області, удосконалення й формування управлінської культури державних службовців

н а к а з у ю:

1. Заступникам директора Департаменту, керівникам структурних підрозділів Департаменту, начальникам управлінь соціального захисту населення районних державних адміністрацій забезпечити неухильне дотримання вимог Закону України «Про державну службу», Закону України «Про запобігання корупції», Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Закону України «Про внесення змін до деяких законів України про визначення порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в умовах воєнного стану» щодо:

1) призначення державних службовців без проведення конкурсів, до заміщення вищезазначеної посади за результатами конкурсу, але не більш як 12 місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану;

2) проведення спеціальної перевірки при призначенні на посаду категорії «Б» державних службовців;

3) подання декларацій особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

4) функціонування дисциплінарних комісій з розгляду дисциплінарних справ та їх повноважень; формування дисциплінарної справи; прийняття рішення про накладання дисциплінарного стягнення чи закриття дисциплінарного провадження;

5) присвоєння рангів державним службовцям;

6) встановлення премій державним службовцям;

7) створення умов для підвищення рівня професійної компетентності та підвищення кваліфікації державних службовців шляхом професійного навчання;

8) дотримання та захисту прав державних службовців;

9) підвищення рівня вимог до кандидатур на нагородження державними нагородами, відзнаками Кабінету Міністрів України, обласної державної адміністрації та Департаменту;

10) надання відпусток відповідно до чинного законодавства.

2. Керівникам підвідомчих установ та закладів системи соціального захисту населення області забезпечити:

1) реалізацію державної кадрової політики на місцях;

2) підвищення рівня вимог до кандидатур на нагородження державними нагородами, відзнаками Кабінету Міністрів України, обласної державної адміністрації та Департаменту.

Директор



Валентина ЛУГОВА